**![H:\อยว\0\ayw_logo8[1].png]()**

**กิจกรรม**

**โรงเรียนอยุธยาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2562**

**ชื่อกิจกรรม :**  **ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กลุ่มบริหารงบประมาณ**

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และนโยบาย :

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579) ด้านที่ 3

 ยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ ฉบับที่ 12 ปีการศึกษา 2560-2564 ข้อที่ 2

 นโยบายของ สพฐ. ข้อที่ 3

 ยุทธศาสตร์ สพม. เขต 3 ข้อที่ 3

เกณฑ์คุณภาพโรงเรียนมาตรฐานสากล ข้อที่ 2

 มาตรฐานการประกันคุณภาพภายใน มาตรฐานที่ 2

กลยุทธ์ของโรงเรียนอยุธยาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2562-2564 ข้อที่ 4

โครงการหลักของโรงเรียน โครงการที่ 4 ตัวชี้วัดที่ 4.1 และ 4.2

**ลักษณะกิจกรรม :** □ กิจกรรมต่อเนื่อง ☑ กิจกรรมใหม่

**ชื่อผู้รับผิดชอบกิจกรรม :** นายธีรวีร์ แพบัว

**กลุ่มบริหารงานที่รับผิดชอบ :** กลุ่มบริหารงานบุคคล

1. **หลักการและเหตุผล**

การบริหารและจัดการองค์กรที่มีคุณภาพบุคลากรเป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุดในการพัฒนาให้มีคุณภาพ โรงเรียนจึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในด้านต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและคุณภาพในการบริหารจัดการ

 ปัจจุบันการพัฒนาบุคลากรมีหลายรูปแบบ เช่น การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม การศึกษาดูงาน การศึกษาด้วยตนเองจากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ ล้วนเป็นการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถด้านต่าง ๆ ให้บุคลากรของโรงเรียน ซึ่งการพัฒนาจากประสบการณ์ตรงให้กับบุคลากรผู้ได้รับการพัฒนาจะแลกเปลี่ยนประสบการณ์ได้รับความรู้ต่าง ๆ ที่ได้รับ กลับมาพัฒนางานที่ตนเองรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

 กลุ่มบริหารงบประมาณ โรงเรียนอยุธยาวิทยาลัย ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรจึงได้จัดกิจกรรมดังกล่าวขึ้น เพื่อส่งเสริมศักยภาพให้กับบุคลากร อันจะก่อให้เกิดแนวทางในการพัฒนาตนเอง สู่การพัฒนางานและองค์กรต่อไป

**2. วัตถุประสงค์**

2.1 เพื่อพัฒนาครูผู้สอนให้มีสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำสายงานอยู่ในระดับดี

2.2 เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ มีความรู้ ความสามารถและทักษะตามมาตรฐานตำแหน่ง

**3. ตัวชี้วัดความสำเร็จ**

4.1 ครูร้อยละ 80 มีสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำสายงานอยู่ในระดับดี

4.2 ครูและบุคลากรร้อยละ 80 ที่ได้รับการพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ มีความรู้ ความสามารถและทักษะตามมาตรฐานตำแหน่ง

**4. เป้าหมาย/ ผลผลิต**

 **4.1 เชิงปริมาณ**

ครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มบริหารงบประมาณ จำนวน 40 คน เข้าร่วมกิจกรรม

 **4.2 เชิงคุณภาพ**

1. ครูร้อยละ 80 มีสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำสายงานอยู่ในระดับดี

2. ครูและบุคลากรร้อยละ 80 ที่ได้รับการพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ มีความรู้ ความสามารถและทักษะตามมาตรฐานตำแหน่ง

**5. สถานที่ดำเนินการ** โรงเรียนอยุธยาวิทยาลัย

**6. ระยะเวลาดำเนินงาน** 1 พ.ค. 2562 – 31 มี.ค. 2563

**7. ขั้นตอนการดำเนินกิจกรรม**

| **ที่** | **ขั้นตอนการดำเนินกิจกรรม** | **งบประมาณ** | **ระยะเวลา****ดำเนินการ** | **ชื่อผู้รับผิดชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **อุดหนุน รายหัว****(บาท)** | **พัฒนาผู้เรียน****(บาท)** | **บ.ก.ศ.****(บาท)** | **อื่นๆ ระบุ** **(บาท)** | **รวม****(บาท)** |
| 1. | Plan (วางแผน) |
| - ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน- เขียนกิจกรรม- กำหนดบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติกิจกรรม | - | - | - | - | - | 1 พ.ค. 62 | นายธีรวีร์ แพบัว  |
| 2. | Do (ปฏิบัติตามแผน) |
| - ศึกษาดูงาน ณ โรงเรียนระยองวิทยา จังหวัดระยอง | 16,000 | - | - | - | 16,000 | 16 พ.ค. 62 – 31 ก.ค. 63 | นายธีรวีร์ แพบัว |
| 3. | Check (ตรวจสอบการปฏิบัติตามแผน) |
| - ประเมินผลการจัดกิจกรรม- ประเมินความพึงพอใจ | - | - | - | - | - | 16 พ.ค. 62 – 31 ก.ค. 63 | นางสาววรรณิภาเฉลิมหมู่ |
| 4. | Act (ปรับปรุงแก้ไข) |
| - ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน | - | - | - | - | - | ส.ค. 63 | นายธีรวีร์ แพบัว |
| 5. | สรุปกิจกรรมและรายงานผล  |
|  | สรุปกิจกรรมและรายงานหลังจากเสร็จกิจกรรม | - | - | - | - | - | ภายใน15 วันหลังจัดกิจกรรม | นายธีรวีร์ แพบัว |
| **รวม** | **16,000** |  |  |  | **16,000** |  |

**8.** **งบประมาณดำเนินการ** รวมทั้งสิ้น 16,000 บาท

 โดยแบ่งเป็น ☑ งบอุดหนุนรายหัว จำนวน 16,000 บาท

 □ งบพัฒนาผู้เรียน จำนวน...........................บาท

 □ เงิน บ.ก.ศ. จำนวน...........................บาท

 □ งบประมาณอื่น โปรดระบุ จำนวน...........................บาท

**9. การติดตามและประเมินผล**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัดความสำเร็จ** | **วิธีวัดและประเมินผล** | **เครื่องมือวัดและประเมินผล** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| ครูร้อยละ 80 มีสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำสายงานอยู่ในระดับดี | ประเมินการปฏิบัติงาน | แบบประเมินการปฏิบัติงาน | นายธีรวีร์ แพบัว |
| ครูและบุคลากรร้อยละ 80 ที่ได้รับการพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ มีความรู้ ความสามารถและทักษะตามมาตรฐานตำแหน่ง | ประเมินการปฏิบัติงาน | แบบประเมินการปฏิบัติงาน | นายธีรวีร์ แพบัว |

**10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

1. ครูร้อยละ 80 มีสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำสายงานอยู่ในระดับดี

2. ครูและบุคลากรร้อยละ 80 ที่ได้รับการพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ มีความรู้ ความสามารถและทักษะตามมาตรฐานตำแหน่ง

|  |  |
| --- | --- |
| **ผู้เสนอกิจกรรม** | **ผู้ตรวจกิจกรรม** |
|  ลงชื่อ................................................(นายธีรวีร์ แพบัว) ตำแหน่ง ครู |  ลงชื่อ ...................................................... (นางสาวเสาวนีย์ บุญบำรุง)เจ้าหน้าที่แผนงานกลุ่มบริหารงบประมาณ |
| **หัวหน้าโครงการหลัก** |
|  ลงชื่อ.................................................(นางศรศมน  มรุตัณฑ์)หัวหน้ากลุ่มงานบริหารบุคคล |
| **ผู้เห็นชอบโครงการ** |
|  ลงชื่อ ...................................................(นายอนันต์ มีพจนา)รองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารวิชาการ |
| **หัวหน้างานแผนงาน** |
| ลงชื่อ.................................................(นายสรรพสิทธิ์ โกศล)หัวหน้างานนโยบายและแผนงาน  |
| **ผู้ตรวจสอบงบประมาณ** |
| ลงชื่อ .................................................... (นายสมใจ พัฒน์วิชัยโชติ)รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณ |
| **ผู้อนุมัติโครงการ** |
| ( ) อนุมัติ ( ) ไม่อนุมัติลงชื่อ .........................................................(นายวรากร รื่นกมล)ผู้อำนวยการโรงเรียนอยุธยาวิทยาลัย |

**ประมาณการงบประมาณที่ใช้**

**ชื่อกิจกรรม ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กลุ่มบริหารงบประมาณ**

**กลุ่มบริหารงบประมาณ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **รายการ** | **จำนวนหน่วย** | **ราคา****ต่อหน่วย** | **รวม****เป็นเงิน** | **ประเภทของงบประมาณที่ใช้** |
| 1. | จัดจ้างมินิบัส จำนวน 40 ที่นั่ง (เดินทาง 2 วัน 1 คืน) | 1 คัน | 15,000 | 15,000 | เงินอุดหนุนรายหัว |
| 2. | ค่าของที่ระลึก | 1 ชุด | 1,000 | 1,000 | เงินอุดหนุนรายหัว |
| **รวมเงิน (หนึ่งหมื่นหกพันบาทถ้วน)** | **16,000** |  |